

Huzur Hakkı mı, Kâr Dağıtımı mı? (1.000.000 TL Brüt Kaynak Üzerinden Analiz)

Şirket ortaklarına veya yönetim kurulu üyelerine yapılan ödemelerde, **huzur hakkı** ile **kâr dağıtımı** arasında yapılacak tercih; hem şirket hem de gerçek kişi açısından **farklı vergisel sonuçlar** doğurmaktadır.

Aşağıda, 2026 yılı vergisel parametreleri dikkate alınarak hazırlanan örnek bir karşılaştırma yer almaktadır.

Açıklama	Huzur Hakkı	Kâr Dağıtımı
Brüt Tutar / Şirket Kârı	1.000.000 TL	1.000.000 TL
Kurumlar Vergisi (%25)	–	250.000 TL
Şirket Vergi Tasarrufu	250.000 TL	–
Dağıtılabilir Net Kâr	–	750.000 TL
Damga Vergisi (%0,759)	7.590 TL	–
Gelir Vergisi (Kümülatif)	~320.000 TL	–
Kâr Dağıtım Stopajı (%15)	–	112.500 TL
Net Ele Geçen Tutar	672.410 TL	637.500 TL

Bu örnek çalışmada;

- **Huzur hakkı**, şirket açısından **gider yazılabilir** nitelikte olması nedeniyle kurumlar vergisi matrahını azaltmaktadır.
- **Kâr dağıtımı** ise kurumlar vergisi sonrası dağıtılabilir kâr üzerinden ayrıca **%15 stopaja** tabi tutulmaktadır.
- Sonuç olarak, **huzur hakkı yöntemi bu senaryoda yaklaşık 35.000 TL daha avantajlı** görünmektedir.

Not: Kâr dağıtım stopaj oranı, **22.12.2024 tarihli ve 9286 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı** ile %15 olarak uygulanmaktadır.

İyi çalışmalar.