

MEVZUAT BÜLTENİ

2025 / 03

Konu: Şubat Ayında Dikkat Edilmesi Gereken Bordro İşlemleri

1-)Ay İçindeki Çalışmaları Tam Olan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

Ay içindeki çalışmaları tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın (ayın 28, 29, 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın) 30 gün olarak sisteme girilecektir.

Örnek: (A) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 2025/Şubat ayının tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı, Şubat ayının 28 gün olduğu üzerinde durulmaksızın 30 olarak sisteme girilecektir.

2-)Ay İçinde İşe Başlayan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

Ayın ilk gününde işe giren ve o ayda tam çalışan sigortalılar hariç olmak üzere, ay içinde işe giren sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işe giriş tarihleri ve ayın kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır. Ayın ilk gününde işe başlamış ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalıların, ilgili aydaki prim ödeme gün sayıları, birinci bölümünde açıklandığı gibi 30 gün olacaktır.

Örnek: (B) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 19/02/2025 tarihinde işe başladığı ve işe başladığı tarihten itibaren ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 10 gün olarak, işe başlama tarihi ise 19/02/2025 olarak sisteme girilecektir.

3-)Ay İçinde İşten Ayrılan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

Ayın son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılan sigortalılar hariç olmak üzere, ay içinde işten ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işten çıkış tarihleri ve ayın kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Ayın son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılmış ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalıların ilgili aydaki prim ödeme gün sayıları ise, birinci bölümünde açıklandığı gibi 30 gün olacaktır.

Örnek: (C) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 19/02/2025 tarihinde çalıştıktan sonra işten ayrıldığı ve işten ayrıldığı tarihe kadar olan sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 19 olacak ve işten çıkış tarihi olarak 19/02/2025 tarihi sisteme girilecektir.

4-İşe Başladığı Ay İçinde İşten Ayrılan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

İşe başladığı ay içinde işten ayrılan sigortalıların ilgili aydaki prim ödeme gün sayıları (ayın ilk günü işe başlayıp son günü işten ayrılanlar hariç olmak üzere), sigortalının işe giriş tarihi ve işten çıkış tarihleri dahil kaç gün olduğuna bakılarak, prim hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Ayın ilk günü işe başlayıp son günü işten ayrılan ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalıların ilgili aydaki prim ödeme gün sayıları ise birinci bölümünde açıklandığı gibi 30 gün olacaktır.

Örnek: (D) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 12/02/2025 tarihinde işe başlayıp 28/02/2025 tarihinde işten ayrıldığı ve işe başlayıp ayrıldığı sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının işe başlama tarihi 12/02/2025 olarak, işten ayrılış tarihi 28/02/2025 olarak, 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı ise 17 olarak sisteme kaydedilecektir.

5- Ay İçinde Bazı Günlerde Çalışmamış ve Çalışmadığı Günler İçin Ücret Almamış Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması

a) Ay İçinde İşe Girişi veya İşten Çıkışı Bulunmayan Sigortalılar Yönünden

Ay içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan, çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ayın bazı günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların ilgili aydaki prim ödeme gün sayıları, ilgili aydaki gün sayısından, ücret almaya hak kazanılmamış gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek: Özel sektöre ait bir işyerinde çalışan (E) sigortalısının, 2025/Şubat ayında 10 gün ücretsiz izinli olduğu ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu ayda 28 gün bulunması ve sigortalının 10 gün eksik çalışmış olması nedeniyle, bahse konu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 18 olacaktır.

b) Ay İçinde İşe Girişi veya İşten Çıkışı Bulunan Sigortalılar Yönünden

Ay içinde işe başlayan veya işten ayrılan sigortalıların, aynı zamanda çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ay içinde hak kazanılmamış hafta tatili dışında çalışmadığı ve çalışmadığı günler içerisinde ücret almadığı günlerin bulunması durumunda, ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı, ücret alınan gün sayısı esas alınmak suretiyle, başka bir ifade ile ilgili aydaki gün sayısından, işe başladığı tarihten önceki gün sayısı, işten ayrıldığı tarihten sonraki gün sayısı ve ücret alınmayan gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek: Özel sektöre ait bir işyerinde 8/02/2025 tarihinde işe başlamış olan sigortalının, 2025/Şubat ayında işe başladığı tarihten sonra 3 gün istirahatli bulunduğu ve hak kazanılmamış hafta tatili dışında söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olduğu varsayıldığında, ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı $28 - 7 - 3 = 18$ olacaktır. Hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde, bu sürelerle ilişkin ücretler de

prime esas kazanca dahil edileceğinden, bu durumda bahse konu süreler prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir

6-)Nakil Halinde Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması

Şubat ayı içinde sigortalının aynı işverene ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlaması veya işyerinin başka bir sosyal güvenlik merkezine nakli halinde, nakil öncesi ve nakil sonrası sürelerdeki prim gün sayısının 30 güne tamamlanması için eski işyerindeki prim gün sayısına 2 gün ilave edilmesi gerekmektedir.

Özel sektöre ait bir işyerinde çalışmakta olan ve 19/02/2025 tarihinde, aynı işverene ait başka bir işyerine nakil edilen sigortalının, nakil edildiği işyerinde ayın sonuna kadar çalışması halinde, söz konusu sigortalının eski işyerinde işten çıkış tarihi 17/02/2025, Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı; eski işyerinde (17+2=) 19, nakledilen işyerinden ise 11 olarak sisteme kaydedilecektir. (MUHSGK bildirim sırasında bu uygulamada hata alınabilir.)

Saygılarımızla..